

Dydd Mawrth, 26 Tachwedd 2024

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 4ydd Rhagfyr, 2024**, am **4.30 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. Adborth gan y Pwyllgor Perfformiad a Throsolwg 1 - 8
4. 2024/25 CYLLIDEB REFENIW - Y SEFYLLFA ARIANNOL DDIWEDDARAF 9 - 64

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Diben: Rhoi diweddariad i'r Cabinet ar y cynnydd yn erbyn cyllideb refeniw'r Cyngor ar gyfer blwyddyn ariannol 2024/25.

Awdur: Jonathan Davies, Pennaeth Cyllid (Swyddog Adran 151 Dros Dro)

Manylion Cyswllt: jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk

5. LLYTHYR BLYNYDDOL OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS 65 - 80
CYMRU 2023/24

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Diben: Y pwrpas yw cyflawni disgwyliad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru bod ei adroddiad yn cael ei ddwyn i sylw'r Cabinet a'r Pwyllgor Llywodraethiant ac Awdit.

Awdur: Annette Evans, Rheolwr Cysylltiadau Cwsmeriaid

Manylion Cyswllt: annetteevans@monmouthshire.gov.uk

6. Cymeradwyo'r Strategaeth Atal NEET 81 - 154

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Diben: Cyflwyno Strategaeth Atal NEET ddrafft Sir Fynwy i'w chymeradwyo i'r Cabinet ar 5ed Rhagfyr 2024.

Awdur: Louise Wilce - Arweinydd Cyflogaeth a Sgiliau Ieuentid

Manylion Cyswllt: louisewilce@monmouthshire.gov.uk

7. Hen Ysgol Mounon House, Cas-gwent 155 - 170

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Diben: Cyflwynir yr adroddiad hwn i ddatgan nad oes angen safle hen Ysgol Mounon House, Cas-gwent, ar y portffolio Sgiliau Dysgu a'r Economi a bydd yn cael ei drosglwyddo i'r Gwasanaethau Landlordiaid.

Awduron: Cath Saunders, Rheolwr Cymunedau Cynaliadwy ar gyfer Dysgu - Dysgu, Sgiliau a'r Economi
Nicholas Keyse, Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Landlordiaid

Manylion Cyswllt: cathsaunders@monmouthshire.gov.uk
nicholaskeyse@monmouthshire.gov.uk

8. Asesiad Risg Strategol 171 - 200

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Diben: Rhoi trosolwg i'r Cabinet o'r risgiau strategol presennol sy'n wynebu'r awdurdod.

Awduron: Richard Jones, Rheolwr Mewnwelediad Perfformiad a Data
Hannah Carter, Dadansoddwr Perfformiad

Manylion Cyswllt: richardjones@monmouthshire.gov.uk
hannahcarter@monmouthshire.gov.uk

9. Diweddariad ar Berfformiad y Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol 201 - 246

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Diben: Rhoi diweddariad i'r Cabinet ar y cynnydd sydd wedi'i wneud i gyflawni'r ymrwymadau a nodir yn y Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol 2022-28.

Awduron: Richard Jones, Rheolwr Perfformiad a Deallusrwydd Data
Hannah Carter, Dadansoddwr Perfformiad

Manylion Cyswllt: richardjones@monmouthshire.gov.uk
hannahcarter@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS Y CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	<p>Arweinydd Swyddog Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse, Peter Davies, Will Mclean</p> <p>Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan Adolygu a gwerthuso perfformiad awdurdod cyfan, gan gynnwys DDAT Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol Perthnasoedd Rhanbarthol gan gynnwys Cydbwyllgorau Corfforedig, Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a Chynllunio Argyfwng trawsffiniol</p>	Llanelly
Paul Griffiths	<p>Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd a'r Dirprwy Arweinydd Swyddog Arweiniol - Frances O'Brien</p> <p>Strategaeth Economaidd Cynllun datblygu lleol a chynllun datblygu strategol gan gynnwys safleoedd tai strategol Digartrefedd, darpariaeth dai fforddiadwy a thai sector preifat (cartrefi gwag, cynllun prydlesu, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg addasol) Cefnogi Canol Trefi gan gynnwys parcio ceir a gorfodi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd band eang Meysydd parcio a gorfodaeth sifil safonau masnach, iechyd yr amgylchedd, iechyd y cyhoedd, trwyddedu</p>	Chepstow Castle & Larkfield
Ben Callard	<p>Aelod Cabinet dros Adnoddau Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Matt Gatehouse</p> <p>Cyllid gan gynnwys y CATC a'r cylch cyllideb blynyddol Refeniw a Budd-daliadau Adnoddau Dynol, cyflogres, iechyd a diogelwch Tir ac adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Caffael strategol</p>	Llanfoist & Govilon
Martyn Groucutt	<p>Aelod Cabinet dros Addysg Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders</p> <p>Addysg Blynyddoedd Cynnar</p>	Lansdown

	<p>Addysg statudol pob oed Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a gwelliant ysgolion Dysgu cymunedol Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu Gwasanaeth ieuenctid Cludiant ysgol</p>	
Ian Chandler	<p>Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers</p> <p>Gwasanaethau plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid Gwasanaethau oedolion Diogelu awdurdod cyfan (plant ac oedolion) Anableddau Iechyd meddwl Lles Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd</p>	Park
Catrin Maby	<p>Aelod Cabinet dros Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd Swyddogion Arweiniol – Debra Hill-Howells, Craig O'Connor, Ian Saunders</p> <p>Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth gan gynnwys cludiant o'r cartref i'r ysgol Priffyrdd a Fflyn Cyngor Sir Fynwy Rheoli gwastraff, gofal strydoedd, sbwriel, manau cyhoeddus a pharciau Palmentydd a lonydd cefn Lliniaru Llifogydd Isadeiledd Gwyrdd, Bioamrywiaeth ac Iechyd Afonydd</p>	Drybridge
Angela Sandles	<p>Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu Swyddogion Arweiniol – Matthew Gatehouse, Ian Saunders, Jane Rogers, James Williams</p> <p>Datblygu cymunedol, anghydraddoldeb a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw) Ymgysylltu â dinasyddion a hybu democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol Profiad y dinesydd - hybiau cymunedol, canolfan gyswllt, gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion, cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon Cyfleusterau cyhoeddus Gwasanaethau Etholiadol ac adolygiad o'r cyfansoddiad Moeseg a safonau</p>	Y Dref

	<p>Iaith Gymraeg Safonau Masnach, Iechyd yr Amgylchedd, Gwarchod y Cyhoedd, a Thrwyddedu</p>	
Sara Burch	<p>Materion Gwledig, Tai a Thwristiaeth Swyddog Arweiniol – Craig O'Connor, Ian Saunders</p> <p>Cynhyrchu a bwyta bwyd yn lleol, gan gynnwys amaeth- goedwigaeth a garddwriaeth leol Digartrefedd, Llety dros dro, tai sector preifat, (cynlluniau prydlesu cartrefi gwag, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg ymaddasol), Dyrannu tai cymdeithasol Cysylltedd band eang Teithio Llesol Mynediad i Gefn Gwlad a Hawliau Tramwy Datblygu Twristiaeth a Gwasanaethau Diwylliannol</p>	Cantref

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys swyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.